ДЕНЬ ПРОФГРУПОРГА СТОЛИЦЫ

Около полутора тысяч профсоюзных активистов столицы собрались вчера в Колонном зале Дома союзов на традиционный День профгрупорга. Разговор шел о роли профсоюзных групп в мобилизации рабочих и служащих предприятий и организаций города на досрочное выполнение плановых заданий и социалистических обязательств на 1973 год.

Встречу открыл секретарь Московского городского совета профсоюзов Р. А. Папилов. Затем выступили профгрупорги слесарь-сборщик автозавода имени Лихачева Е. Г. Третьяков, работница фабрики имени Калинина Е. В. Корякина, резчик горячего металла стана «450» завода «Серп и молот» Н. Ф. Васин и другие.

На встрече выступил председатель Московского городского совета профсоюзов Л. В. Петров.

Лучшим профгрупоргам были вручены Почетные грамоты МГСПС и памятные подарки.

На снимке: участники Дня профгрупорга.

Фото К. СЛАВИНОЙ и А. ФОМИНА.



ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!



Орган Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ с 19 февраля 1921 года | № 40 (15865) | Пятница, 16 февраля 1973 года | Цена 2 коп.

1973-й — ГОД УДАРНОГО ТРУДА

СОРЕВНУЮТСЯ МОСКВИЧИ

Широко развернулось на предприятиях и стройках столицы социалистическое соревнование за выполнение принятых москвичами обязательств, за досрочное завершение плановых заданий третьего, решающего года пятилетки. Высокий темп взят московской промышленностью. Об этом со всей очевидностью говорят результаты соревнования за январь.

Лучших результатов в соревновании добились коллективы электрозавода имени Куйбышева, Первой ситценабивной фабрики, комбината имени Свердлова, объединения «Красный богатырь». На них сегодня равняются, с них берут пример все. Среди отстающих: объединение «Большевичка», фабрики «Трикотажница», Тушинская чулочная и некоторые другие предприятия, не справившиеся с январским заданием по реализации продукции.

В сегодняшней подборке мы рассказываем об одном дне соревнования тружеников столицы, которые стремятся не только успешно завершить плановые задания года, но и превысить их, об их борьбе за всемерное использование внутрихозяйственных резервов, за повышение эффективности производства.

Договор в действии

КРЕПНЕТ ТВОРЧЕСКОЕ СОДРУЖЕСТВО АВТОСТРОИТЕЛЕЙ, ЭКСПЛУАТАЦИОННИКОВ И УЧЕНЫХ В БОРЬБЕ ЗА ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА, НАДЕЖНОСТИ, ДОЛГОВЕЧНОСТИ АВТОМОБИЛЕЙ ЗИЛ-130

ПОЛГОДА назад МосавтоЗИЛ, Главмосавтотранс и Центральный научно-исследовательский автомобильный и автомоторный институт (НАМИ) заключили договор о научно-техническом сотрудничестве производственников, эксплуатационников и ученых по повышению качества, надежности и долговечности автомобилей ЗИЛ-130.

И вот вчера представители этих крупнейших предприятий столицы собрались во Дворце культуры ЗИЛа, чтобы подвести первые итоги трудового содружества, наметить конкретные мероприятия в третьем, решающем году пятилетки. Каждого, кто сидел в зале, кровно интересовали проблемы отечественного автостроения.

Начиная большой разговор о качестве грузовиков, их надежности, о социалистическом соревновании трех коллективов, директор МосавтоЗИЛа Герой Социалистического Труда П. Д. Бородин сказал:

— Сейчас пробег автомобилей ЗИЛ-130, аттестованных государственным Знаком качества, до первого капитального ремонта установлен в 300 тысяч километров (двигателя — в 180 тысяч). Это записано в технических условиях. Но ресурс, создаваемый промышленностью, реализуется, так сказать, воплощается в жизнь эксплуатационниками, теми шоферами, которые будут работать на машинах. Поэтому очень важно, чтобы в борьбу за 300 тысяч километров пробега включились и участвовали все водители.

Завод, записав в технические условия высокие показатели, не остановился на достигнутом. Работа идет дальше. Ведь и 300 тысяч можно пройти с большим использованием запчастей, а можно и с меньшим. Так что нам цель ясна — совершенствовать каждый узел, каждую деталь. Слово за водителями.

Начальник Главмосавтотранса Герой Социалистического Труда И. М. Гоберман рассказал о том, что движение за 300 тысяч километров пробега ЗИЛ-130 становится массовым среди московских шоферов. В него включились уже более тысячи водителей. Кроме того, столичные эксплуатационники уделяют большое внимание технической стороне дела — обслуживанию и диагностике автомобилей. Внедряется новая технология при обслуживании машин.

Существенно повысить долговечность помогают и рекомендации ученых. Часть из них уже принята, другие разрабатываются.

В наш век проблема качества выходит далеко за пределы проходной завода-изготовителя. Она становится межотраслевой.

Соревнование трех ведущих предприятий столицы быстро развивается, углубляется, приобретает многоплановость. Заключают договоры на соревнование между собой коллективы и отдельные рабочие.

Так, договор о совместном социалистическом соревновании за досрочное выполнение плана решающего года пятилетки и доведения ресурса автомобиля до 300 тысяч километров подписали коллективы автокомбината № 26 и конвейера сборки этих автомобилей на заводе. Подобный договор заключили моторный корпус ЗИЛа и завод АремЗ-1.

Соревнование успешно развивается и уже подхвачено автотранспортниками Украины.

Ю. ЗАРУБИН.

АДРЕСА ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА

● **Больше продукции с меньшими затратами** — под таким девизом соревнуются металлурги завода «Серп и молот». Хороших успехов добилась бригада, руководимая мастером скоростных плавок Вячеславом Коптевым. Передовой сталевар дал слово наивысшую выработку сделать нормой каждого дня.

● **Увеличить выпуск труб** еще на 525 тысяч метров обязался коллектив столичного трубного завода. На предприятии создаются комплексные творческие бригады, они заключают между собой договоры на трудовое соперничество.

● **По методу бригады Злобина** трудится коллектив, руководимый А. Авиловым. Эта бригада из 4-го монтажного управления ДСК № 1 сейчас с опережением графика ведет строительство жилого корпуса. За один месяц выполнена почти половина квартального задания.

● **Этаж за два с половиной дня** — вот итог работы на площадках ДСК № 3 по методу бригадного подряда. Монтажники, сантехники, электрики, механизаторы несут равную ответственность за сроки, качество, технологию строительства.

● **Образцовое обслуживание — каждому покупателю.** Так решили коллективы передовых секций ГУМа. Социалистическое соревнование, развернувшееся среди работников торговли, направлено на перевыполнение дневных заданий, отличное обслуживание жителей и гостей Москвы.

● **Главный ориентир** Кунцевского игольно-платинного завода — выпуск в 1973 году сверхплановой продукции на 450 тысяч рублей. Залогом успешного выполнения этого обязательства на предприятии является борьба за повышение производительности труда на каждом рабочем месте.

ВОТ ЭФФЕКТ БЕРЕЖЛИВОСТИ

ВЧЕРА КОЛЛЕКТИВ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «МЭЛЗ» РАБОТАЛ НА СЭКОНОМЛЕННЫХ С НАЧАЛА ГОДА МАТЕРИАЛАХ

ЧЕЛОВЕКУ, попавшему сюда впервые, вряд ли было бы заметно, что этот день для коллектива завода особенный — на всех участках, в цехах работа, как всегда, шла своим чередом. И на участке мастера Галины Арефьевой — тоже. Помещение, где работает бригада, называют «аквариумом». В этом сходстве, пожалуй, «повинны» прежде всего стеклянные стены, за которыми расположены столы монтажниц. Перед каждой на специальном круглом контейнере набор деталей, едва различимых невооруженным глазом. Их собирают под микроскопом, сварку ведут токами высокой частоты. Малейшая неточность — и работа пойдет насмарку! Представляете, насколько важны здесь мастерство, квалификация сборщицы. Действительно, их умению работать может позавидовать хороший ювелир! Глаз буквально не успевает следить за точными, ловкими движениями рук, привычно выполняющих монтажные операции...

Так было и вчера. Только этот день здесь, на участке, как, впрочем, и во всех цехах завода электровакуумных приборов — головного предприятия объединения «МЭЛЗ», — ждали с волнением, тщательно готовились к нему. Но прежде — рассказ о событиях недавнего прошлого.

В самом начале года бригада Галины Арефьевой решила один час в неделю работать на сэкономленных материалах. Час в неделю — это восемь дней в году. Но предложить лозунг, как известно, легче, чем претворить его в жизнь.

За год бригада изготавливает 800 тысяч изделий, на каждое из которых затрачивается различных материалов и полуфабрикатов на 25 копеек. Казалось бы, мелочь. А если все-таки сократить расход материалов и полуфабрикатов на каждое изделие, скажем, на одну копейку? И вот с помощью заводских экономистов монтажницы подсчитали, что даже при такой вроде бы незначительной экономии за рабочую неделю можно сберечь столько материалов, что их хватит на час работы.

Так родилась ценная инициатива. Теперь надо было научить каждую монтажницу экономно, как это делают лучшие работницы, расходовать материалы. Для этого в бригаде организовали школу передового опыта, где лучшие монтажницы делились «секретами» своего мастерства. А секрет этот прежде всего в рациональной организации труда на своем рабочем месте.

Решив выпускать продукции больше, лучшего качества, с наименьшими затратами, коллектив объединения «МЭЛЗ» обязался сэкономить за год не менее 1.250 тысяч рублей, что позволит ему восемь дней в году отработать на сэкономленных материалах. 1.250 тысяч! Вспомните, а ведь началось все с одной копейки...

Вчера коллектив завода электровакуумных приборов, как и все объединение «МЭЛЗ» в целом, отработал первый день на сэкономленных материалах. Когда уже верстался этот номер, мы получили трудовой рапорт: за этот день изготовлено продукции на сотни тысяч рублей. Таков первый эффект бережливости!

Н. ГРИНЕВА.

На снимке: мастер цеха радиоламп Галина Арефьева (вторая слева) и члены ее бригады (слева направо) контролер Любовь Кривенно, бригадир монтажниц Светлана Трирогова, монтажница Ирина Семина, комплектовщица, профорг участка Валентина Ахрименкова.

Фото Э. КИРЕЕВОЙ.

ПЯТИЛЕТКУ ВЫПОЛНИМ ДОСРОЧНО

Еще в декабре прошлого года каждая из нас трудилась на двух прессах, а с начала нынешнего стали мы осваивать пятый. Сейчас обслуживаем его попеременно, а выработку делим пополам...

Прессовщицами у себя на комбинате мы работаем пятнадцать лет. Все эти годы трудимся рядом, постоянно соревнуемся друг с другом, обмениваемся опытом. После тщательного анализа своего труда мы и решили взять на совместное обслуживание еще один пресс. Правильная организация рабочего места позволила нам сократить межоперационные потери времени. Усиленный самоконтроль, точное соблюдение технологии привело к снижению брака более чем на 15 процентов. В итоге уже в этом году мы выполним свои личные пятилетние задания.

Т. ОЗЕРЕЦКОВСКАЯ и В. ТЕРЕХОВА, прессовщицы 2-го металлургического цеха комбината твердых сплавов.

РЕПЛИКА

КОВАРНЫЙ ВИРУС ИЗ ТУШИНА

В НАЧАЛЕ января на Тушинской чулочной фабрике гремели литавры, настроение было хоть куда. В начале февраля литавр уже не было, и настроение было мрачноватое. Дело в том, что выполнение плана по реализации продукции составило всего 90,6 процента. Торговая сеть недополучила тысячи пар чулок. Видимо, это не осталось незамеченным в магазинах.

— Тушинские чулки? — удивляются продавцы. — У нас есть лучше. Рижские, например. В московском магазине «Наташа» заведующая отделом В. И. Мищенко объясняет:

— Услышать вопрос, есть ли чулки рижской фабрики «Аврора», — дело привычное. Они идут нарасхват. А вот тушинские — их вообще-то берут, но спросом особенно они не пользуются. Сравним одни и те же изделия двух фабрик. И по виду, и по прочности выигрывает продукция рижан. Тушинские чулки... их женщинам едва ли на день хватает. Они быстро рвутся.

Работники многих магазинов говорили о том, что не пользуются спросом тушинские чулки с некрученой пряжей, ажурные артикула 246. Думают ли на фабрике о том, как выглядит продукция на прилавках магазинов? Упаковка плохая, пакеты быстро расползаются...

Так что срыва тушинцев никто не заметил. Лежит их продукция...

— И все же, почему не выполнен план? — спросили мы директора фабрики П. К. Ткачева.

— Грипп был, — объяснил Павел Корнеевич.

Грипп — это, конечно, аргумент. Будем надеяться, что вскоре дело наладится, поскольку, как говорят, вирус уже ушел из Тушина. А теперь остается выяснить, какой вирус влияет на качество и привлекательность продукции. Это сейчас главное!

В. РАСКИН.

ПРИЕМ ТОВ. Л. И. БРЕЖНЕВЫМ А. ХАММЕРА

15 февраля Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев принял в Кремле известного представителя американских деловых кругов Арманда Хаммера, прибывшего в Москву для продолжения переговоров с советскими организациями.

На путь делового сотрудничества с нашей страной А. Хаммер встал еще в первые годы Советской власти. В те годы он встречался с В. И. Лениным и имел с ним переписку. Недавно А. Хаммером были переданы в дар советскому народу два подлинника писем, написанных В. И. Лениным.

Наряду с активным участием в расширяющихся в последнее время советско-американских торгово-экономических отношениях А. Хаммер проявляет также живой интерес к развитию обменов между Советским Союзом и США в области культуры.

В ходе состоявшейся беседы Л. И. Брежнев выразил А. Хаммеру признательность за переданные им ленинские документы и отметил его личную роль в расширении контактов и сотрудничества между нашими двумя странами в различных сферах. При этом было подчеркнуто, что Советский Союз — последовательный сторонник развития торговых и иных экономических связей с Соединенными Штатами Америки на основе полного равноправия сторон и взаимной выгоды.

(ТАСС).

БЕСЕДА А. Н. КОСЫГИНА С ПОСЛОМ РЕСПУБЛИКИ ЮЖНЫЙ ВЬЕТНАМ

15 февраля Председатель Совета Министров СССР А. Н. Косыгин принял в Кремле посла Республики Южный Вьетнам в СССР Данг Куанг Миня. Состоявшаяся беседа проходила в сердечной и дружественной обстановке.

Посол передал текст обращения ЦК Национального фронта освобождения и Временного революционного правительства Республики Южный Вьетнам по случаю подписания соглашения о прекращении войны и восстановлении мира во Вьетнаме. От имени своего правительства он выразил глубокую благодарность ЦК КПСС, Советскому правительству, всему советскому народу за их всестороннюю поддержку правого дела вьетнамского народа.

А. Н. Косыгин сердечно поздравил южновьетнамских патриотов с большой победой, одержанной над силами империалистической агрессии. Было подчеркнуто, что Советский Союз и впредь будет твердо выступать на стороне Национального фронта освобождения и Временного революционного правительства Республики Южный Вьетнам, всех патриотических и прогрессивных сил страны в их справедливой борьбе за претворение в жизнь подписанных соглашений, за мирный, независимый, демократический и нейтральный Южный Вьетнам.

(ТАСС).

ИССЛЕДОВАНИЯ ЛУНЫ ПРОДОЛЖАЮТСЯ

ЦЕНТР ДАЛЬНЕЙ КОСМИЧЕСКОЙ СВЯЗИ, 15 февраля. (ТАСС).

В течение первой половины лунного дня автоматический аппарат «Луноход-2» совершил переход в юго-восточном направлении и достиг ближайшего выступа береговой линии Залива Лемонье. Общий путь, пройденный луноходом, составляет около пяти километров, при этом удаление от посадочной ступени — 3.670 метров.

С 13 по 15 февраля в сеансах радиосвязи с аппаратом проводились исследования поверхности Луны при небольших перемещениях лунохода: выполнялась стереоскопическая съемка панорамы местности и отдельных крупных камней, определялись физико-механические свойства грунта. Производились многократные измерения химического состава лунного грунта при различной ориентации аппарата по отношению к Солнцу, при этом оценивалось влияние солнечного рентгеновского излучения на результаты измерений.

По данным телеметрической информации, бортовые системы лунохода работают нормально. Температура в приборном отсеке составляет плюс 29 градусов по Цельсию, давление — 810 миллиметров ртутного столба.

Автоматический аппарат «Луноход-2» продолжает исследования поверхности Луны.

В полете «Прогноз-3»

В соответствии с программой исследований космического пространства 15 февраля 1973 года в 4 часа 12 минут московского времени в Советском Союзе осуществлен запуск автоматической станции «Прогноз-3», предназначенной для продолжения исследований, начатых в 1972 году автоматическими обсерваториями «Прогноз» и «Прогноз-2».

«Прогноз-3», как и обе предыдущие станции этого типа, будет проводить исследования корпускулярного гамма- и рентгеновского излучения Солнца, потоков солнечной плазмы, а также изучение магнитных полей в околоземном космическом пространстве с целью определения влияния солнечной активности на межпланетную среду и магнитосферу Земли. Вес станции — 845 килограммов.

Вывод станции на расчетную траекторию осуществлялся с промежуточной орбиты искусственного спутника Земли.

По данным телеметрической информации, все бортовые системы и научная аппаратура станции работают нормально, координационно-вычислительный центр ведет обработку поступающей информации.

СОВЕЩАНИЕ-СЕМИНАР ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ КОМИТЕТОВ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

В Комитете народного контроля СССР состоялось совещание-семинар председателей республиканских, краевых и областных комитетов народного контроля. Обсуждались задачи органов народного контроля, вытекающие из решений декабрьского (1972 г.) Пленума ЦК КПСС и доклада Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева «О пятидесятилетии Союза Советских Социалистических Республик».

Доклад о Государственном плане развития народного хозяйства СССР на 1973 год и осуществлении мероприятий по досрочному выполнению и перевыполнению заданий, установленных на решающий год пятилетки, сделал заместитель Председателя Совета Министров СССР, председатель Госплана СССР Н. К. Байбаков.

Состоялся широкий обмен мнениями и опытом работы по вопросам организации контроля за выполнением народнохозяйственных планов, директив партии и правительства, укрепления государственной дисциплины, повышения ответственности кадров за порученное дело.

В совещании приняли участие ответственные работники ЦК КПСС, министры СССР и РСФСР, работники Госснаба СССР, прокуратуры и другие.

В обсуждении рассматриваемых вопросов принял участие член Политбюро ЦК КПСС, председатель Комитета народного контроля СССР Г. И. Воронов.

(ТАСС).

ПО ПРЕДЛОЖЕНИЮ ПРОФСОЮЗОВ

● ТВОРЧЕСКИЕ БРИГАДЫ

Раньше на чистопольском заводе «Автоспецоборудование» рационализаторы в цехах работали разрозненно. Долго не внедрялись их предложения, и у авторов предложений не было должной заинтересованности. Вопрос о развитии рационализаторской работы вынесли на обсуждение собрания заводского коллектива. Потом по предложению профсоюзного комитета в кузнечном, ремонтном и инструментальном цехах создали творческие группы. Их возглавляют активные и опытные специалисты, мастера С. В. Суринов, Н. М. Михайловский и А. М. Чулков.

На заводе разработано и утверждено положение о творческих бригадах. В обязанность их входит внедрение предложений рационализаторов, организация в цехах борьбы за экономию металла, электроэнергии, топлива, инструментов. Сейчас эти бригады объединили вокруг себя всех новаторов производства. Ими уже подано и внедряется несколько технических новшеств, которые позволят повысить производительность труда в цехах, улучшить качество выпускаемой продукции.

И. ВИНОКУРОВ.
(Обществ. корр. «Труда»).

ЧИСТОПОЛЬ.

● ЗАВОДСКОЙ ЗНАК КАЧЕСТВА

По инициативе завкома профсоюза Челябинского тракторного завода имени Ленина на предприятии введен заводской Знак качества. Создана специальная комиссия по заводской аттестации качества отдельных узлов и деталей.

Недавно по решению комиссии присвоен заводской Знак качества гильзе мотора, которую изготовляют в дизель-моторном цехе № 1.

Ю. ЛОГАЧЕВ.
(Корр. «Труда»).

ЧЕЛЯБИНСК.

● НАЛОЖЕН ШТРАФ

В крайком профсоюза рабочих текстильной и легкой промышленности поступила жалоба от молодых работниц Славянской-на-Кубани швейной фабрики, в которой говорилось о том, что администрация предприятия систематически привлекает подростков к работе по субботам и воскресеньям, а в будни увеличивает продолжительность их рабочего дня.

Технический инспектор крайкома профсоюза побывал на фабрике. Изложенные в письме факты подтвердились. Начальники цехов № 1 и № 5 З. В. Гудина и Т. Д. Паршукова оштрафованы техническим инспектором за нарушение Кодекса законов о труде РСФСР.

Л. КРАМАРЕНКО.
(Обществ. корр. «Труда»).

КРАСНОДАР.

ТРУД И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Личный вклад каждого

Бригада слесарей-трубопроводчиков кавалера ордена Трудового Красного Знамени Ивана Михайловича Теснозуба из Первого новокузнецкого управления нашего треста была командирована в Кемерово, чтобы помочь быстрее пустить новые объекты на химкомбинате. Их коллеги из Первого кемеровского управления удивились четкости и организованности в работе, активности каждого из десяти членов бригады.

— Секрета-то никакого нет,— объяснил Иван Михайлович.— Работаем мы вместе по 5—7, а то и 12 лет. Каждый за это время стал неплохим специалистом. И мне как бригадиру не составляет большого труда поставить каждого именно на ту операцию, которую он больше всего любит, которую выполняет с большей охотой и делает лучше других. А вот что ребята лишней минуты не посидят, друг дружке помогут быстрее работу выполнить,— это заслуга нашего коэффициента трудового участия (КТУ). Ведь когда приходит время наряды за месяц закрывать, товарищи тебе припомнят и то, что ты на работу опоздал, и брак допустил.

Так о применении коэффициента трудового участия в бригадах узнали в Кемерове и не замедлили им воспользоваться.

Из чего складывается заработная плата бригады, которая трудится по аккордно-премиальному наряду? Из тарифа, приработка, достигнутого за счет перевыполнения норм, и премий, выплачиваемых по сдельно-премиальной системе. А распределяется заработанная бригадой сумма между членами бригады в соответствии с тарифным разрядом каждого и количеством отработанного времени. При такой системе очень трудно учесть индивидуальные способности монтажника, его опыт, творческий подход в работе.

Где же выход?

А он, оказывается, есть. Его подсказали работники Научно-исследовательского института труда в строительстве. Это применение коэффициента трудового участия для каждого члена коллектива. Институтом были разработаны лишь общие положения, которые требовалось применить к конкретным условиям.

Регулирование заработной платы коэффициентом трудового участия производится в следующем порядке. Тарифная часть распределяется между рабочими в соответствии с разрядами и отработанным временем. Общебригадный приработок и премии распределяются также по разрядам и отработанному времени, но уже с применением коэффициента трудового участия.

Размер КТУ может быть установлен больше единицы за какое-то достижение или снижен за упущение в работе. Диапазон коэффициента от нуля (минимальный) до 1,5 (максимальный).

Коэффициент «единица» устанавливается тем, кто в течение расчетного периода полностью использовал свое рабочее время, производил работу в соответствии с чертежами и техническими условиями, выполнял все задания и распоряжения бригадира и не допускал ни одного случая нарушения трудовой дисциплины.

Он увеличивается от среднего, если работник, кроме соблюдения основных условий, проявляет инициативу в освоении передовых методов труда, предотвращает возможный простой строительных машин, механизмов, технологического транспорта, наиболее полно использует время, высококачественно трудится.

А вот за низкую активность в общем труде, невыполнение производственных заданий или распоряжений бригадира, брак, опоздание на работу без уважительных причин, прогул, самовольный уход с работы и появление на участке в нетрезвом состоянии и другие нарушения, которые, по общему мнению членов бригады, отрицательно сказались на результатах общего труда, коэффициент снижается.

Коэффициент участия каждому рабочему устанавливается на общем собрании бригады или советом бригады, в который входят передовые рабочие. Так как в основном коллектив бригады состоит из 6—8 монтажников, то практически каждый участвует в обсуждении работы своего товарища за прошедший месяц.

Если кто-либо из рабочих не согласен с величиной коэффициента, конфликт разрешается на заседании построечного комитета с участием рабочего и членов совета бригады.

Прежде чем перейти к широкому применению новой системы оплаты труда, мы провели эксперимент на одном из участков. Первые же месяцы принесли замечательные результаты. Если в первом квартале 1971 года в 44 бригадах 21 человек совершили прогулы, то во втором квартале (применять КТУ начали с 1 апреля 1971 г.) их оказалось лишь шестеро. Резко улучшилась организация труда в бригадах, благодаря чему часовая производительность повысилась на 4,6 процента.

Следует особо отметить тот факт, что эта система нашла широкую поддержку и полностью получила права гражданства без какого-либо нажима сверху. Мы строго соблюдали принцип добровольности. Только когда коллектив бригады полностью был «за», применялся коэффициент трудового участия.

Сейчас в тресте из 2.850 человек, занятых в бригадах, где можно применить этот коэффициент, 1.675 монтажников пользуются новой системой оплаты труда.

Недавно на строительстве Западно-Сибирского металлургического завода я встретился с бригадиром Второго новокузнецкого управления Геннадием Хамидовичем Еникеевым. Разговорились о том, как у них приживается новая система оплаты, приносит ли пользу. Он рассказал:

— Руководитель я еще молодой, и поначалу мне трудно было найти верный подход к членам бригады. Да к тому же многие из них и постарше меня, проработали по 8—10 лет на монтаже. Иногда поручаешь слесарю четвертого разряда работу третьего, а он в ответ: «Поставь кого-нибудь помоложе!» А помоложе как раз никого и нет, а задание выполнять надо. Вот и крутишься. Никто ведь не имеет права его наказать за такие слова, хотя работу всей бригады он тормозит.

Сейчас же совсем другое дело: каждый сам работу ищет, будь она хоть самого наинизшего разряда. И нам еще ни разу не пришлось применить понижающий коэффициент. А вот повышающий используем часто.

В разговор вступил слесарь-монтажник Николай Владимирович Саев. Он секретарь совета бригады и рассказал, как совет решает, кому какой выставить коэффициент:

— Мы собираемся иногда с бригадиром, иногда без него, все взвешиваем, и хорошее, и плохое, потому что все на наших глазах происходит. Первое время, когда товарищи поставили одному монтажнику меньше единицы, он обиделся на нас, мол, «вам больше всех надо»,— говорит. Пришлось собраться всей бригадой и объяснить ему, что не мне лично или бригадиру это надо, а всему коллективу, который из-за его разгильдяйства сдал объект намного позже.

И как бы подводя черту разговору, он сказал:

— Применение КТУ, по-моему, очень нужное дело. Лодырям и прочим нарушителям оно, конечно, не по нутру, а тому, кто любит честно трудиться, только польза.

В связи с последней фразой вспомнился случай, о котором рассказал слесарь Первого новокузнецкого управления Виктор Михайлович Безденежных.

— Пришел к нам в бригаду после школы Леша Боровиков. По первому разряду мы его приняли. Паренек старательный, что ни скажешь, сделает быстро, да еще хочет, чтобы получше да покрасивее было. Без дела никогда не сидит. То старшим помогает, то присматривается, как опытные монтажники ту или иную операцию выполняют, и, как говорится, на ус мотает, чтобы в другой раз взяться за это дело самому.

Когда в конце месяца шло у нас обсуждение, кому какой коэффициент поставить, Боровикову все решили дать высшую оценку. Получил он наравне с рабочим второго разряда, да и моральный фактор учитывать надо — паренек после этого старается еще больше.

А раньше разве мы смогли бы как-то отметить, поощрить такого трудолюбивого новичка? Нет, конечно. Потому что премии, благодарности выносятся в приказе обычно к праздникам, за особые заслуги, а здесь просто человек очень добросовестно работал.

Применение КТУ имеет и большое воспитательное значение. Ибо здесь, в коллективе, как раз и формируются взаимоотношения между людьми, занятыми общим делом, решающими общие задачи. И здесь, когда каждый находится на виду у своего товарища, когда от твоего труда зависит успех твоего товарища и в целом коллектива, когда о твоих промахах или успехах незамедлительно скажут, повышается чувство ответственности за все происходящее. И на замечание того, кто работает бок о бок с тобой, реагируют совсем по-иному, чем если это делает мастер или начальник участка.

КТУ, по нашему мнению, стал одним из действенных рычагов повышения трудовой и общественной активности рабочих.

В. ТОЛЧИНСКИЙ,
управляющий трестом «Сибметаллургмонтаж».

НОВОКУЗНЕЦК.



НА КРИВОРОЖСКОМ руднике имени Дзержинского недавно вступил в строй санаторий-профилакторий. В новой здравнице просторные, светлые холлы, обширная библиотека, оборудованы грязе- и светолечебница, солярий. Здесь в течение года смогут поправить свое здоровье более полутора тысяч горняков.

На снимках: новая здравница горняков; в одном из холлов санатория - профилактория.

Фото Э. ЗОРИНОЙ.

СНАЧАЛА ПРОСТОИ, ПОТОМ АВРАЛЫ

ВСЛЕД ЗА РЕШЕНИЕМ

— ВЫ ДУМАЕТЕ, для Марцинichко удовольствие отбирать у людей выходные дни?

Позвонит начальник треста: «Давай!» А в трест позвонят из главка: «Давай, давай!»

И попробуй отказаться... До Марцинichко начальником этого управления механизации был ваш покорный слуга. И что же? Квартал кончается — премия и выговор, премия и выговор. Первая — за высокие производственные показатели, второй — за нарушения трудового законодательства. Крутись, как знаешь. То ли работу срывай, то ли закон обходи...

Так неожиданно комментировал сверхурочные работы председатель объединенного постройкома иркутского треста «Строймеханизация» А. И. Хромых.

Последний выговор ему был записан в постановлении президиума обкома профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов в октябре 1971 года, когда обсуждался вопрос о злоупотреблениях сверхурочными работами на строительных участках названного треста. В решении обкома говорилось о том, что некоторые руководители пытаются плохую организацию труда, простои и прогулы компенсировать сверхурочными, работой в выходные дни, досрочным отзывом людей из отпусков. Приводились конкретные факты: в управлении механизации № 1 машинист крана Паламарчук за один только месяц переработал 222 часа, автокрановщик Попов — 238, его коллега Пуляевский— 254. Отмечалось, что механизаторы этого управления провели на стройплощадках 31 субботу и 18 воскресений. Общая же цифра сверхурочных по тресту составила на 251 тысячу человеко-часов больше, чем в целом по пищевой или текстильной и легкой промышленности области.

Трест «Строймеханизация»— не какая-то захудалая контора, а лучшая организация в системе Главвостоксибстроя. Будь другой случай, я привел бы список самых весомых наград, коих удостоен трест за успехи в социалистическом соревновании. Пока же только скажу, что «Строймеханизация» роет котлованы и забивает сваи, обслуживает все стройплощадки области экскаваторами и бульдозерами, башенными, гусеничными и автомобильными кранами. Масштабный, мощный, передовой трест. И тем труднее совместить все это с темой нашего разговора. А он назрел.

Руководители разных рангов, с кем приходилось обсуждать просчеты в организации труда механизаторов, были единодушны в одном: беды начинаются с главка. Ведь те, кто изготовляет сборный железобетон, обслуживает монтажников техникой, — все выходят на главк. Вот ему-де и рулить, координировать. Тем более что не за тридевять земель он находится. А тут же, в Иркутске, в одном дворе почти со всеми своими трестами.

— Как нам изживать сверхурочные? — начальник Главвостоксибстроя А. Н. Мацуль задумался.— Откровенно говоря, если мы сегодня обяжем механизаторов работать не больше восьми часов, начнется текучесть: при существующей организации труда люди не сумеют прилично заработать.

Почему, вы спросите, такая организация труда? Тут немало объективных причин. Подводят поставщики. Фондовые металл и цемент получаем в последний месяц квартала, а то и полугодия. Дальше. Какой объект легче построить? Полностью сборный или комбинированный — железобетон, кирпич. Конечно, первый. Но у нас не хватает возможностей. Отсюда двойные потери времени: сегодня есть конструкции, нет кирпича, завтра — наоборот. Индустриализация строительства — вот путь к снижению простоев. Наконец, надо учесть, что только в Иркутской области главк строит полторы тысячи объектов. Десятки СМУ сидят возле вырытых котлованов, возле кранов и требуют материалов. Дайте им материалы по потребности, и они за квартал сделают годовой план. Но где их взять?

Я слушал Алексея Николаевича, и на обрисованном фоне постановление президиума обкома профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов выглядело попросту гласом вопиющего. Обязать! Навести! Запретить! Разве одними глаголами разрубить узел строительных проблем? Мне кажется, и сам председатель обкома Г. Г. Смарыгин, подписывая документ, не особенно верил в его директивную силу. Ведь названные проблемы — не секрет, но, с другой стороны, имело место явное нарушение законодательства, и надо было как-то реагировать. О том, что председатель обкома слабо верил в действенность решения обкома, говорит и другой факт: вслед за этим он подписал другой документ — «График работы механизмов в субботние и воскресные дни 1972 г.». Точно такой же график существовал и в 1971 году. Две авторитетные подписи — председателя обкома и начальника главка. Вряд ли могут найти более надежное укрытие те, кто злоупотребляет по части сверхурочных! А что же оставалось делать главному техническому инспектору О. В. Выговскому, которому поручили контроль за исполнением постановления обкома? Бессильно констатировать? Впрочем, обком больше и не возвращался к поднятому вопросу. Видимо, окончательно уверился в его безысходности.

ДАВАЙТЕ отвлечемся от объективных трудностей. Посмотрим, все ли возможности использованы внутри строительного хозяйства. Чем, скажем, оправдана работа механизаторов в выходные дни? Так ли уж она необходима? Увы! Машинист башенного крана А. Долгов два месяца — ноябрь и декабрь — просто сидел в кабине на строительной площадке АТС в Академгородке: нечего больше было делать. А между тем СМУ «Академстрой» регулярно заказывало кран и на субботы. Что ж, Долгов сидел и по субботам.

Исключительный случай? К сожалению, типичный. Вот приказ по управлению № 1 треста «Строймеханизация» — «О работе в субботний день 20 января 1973 г.». Согласно этому документу на работу вышли 77 человек. В будни механизмы используются в одну смену, если вообще используются. А по субботам бывает, автокраны возвращаются в гараж, не сделав ни одного подъема. В минувшем году одни только башенные краны из-за отсутствия фронта работ простояли на стройплощадках 6.798 машино-часов. И при этом механизаторы управления отработали в субботы, воскресенья и праздники 2.921 человеко-день, за что им выплачено дополнительно 19 тысяч рублей.

Это лишь один участок, одно управление!

Итак, учитывая, что внутрисменные простои механизмов в субботние дни составляют 60—90 процентов рабочего времени, сделаем вывод: работа в эти дни ничем не оправдана. Никто — от бригадира до начальника главка — не сумел убедительно объяснить, для чего это делается. Однако огромная цифра сверхурочных часов вовсе не исчерпывается выходными. И несостоятельно называть сверхурочные заботой о том, чтобы механизаторы могли прилично заработать, потому-то рабочий день бульдозеристов, крановщиков колеблется от десяти до шестнадцати часов. Это объяснение противоречиво. Механизатора не могут обеспечить работой на восемь часов, а он трудится по десять — шестнадцать.

Чтобы убедиться, насколько он занят все это время, я поехал на строительство Иркутского релейного завода и познакомился с машинистом мощного монтажного крана Г. Ф. Турейко.

— За двадцать дней января сегодня впервые подбросили конструкции, можно монтировать, — сказал Григорий Федорович.

— У нас кран двухсменный, два машиниста. А делать и в одну смену нечего. Вот мы с Василием Распутиным чередуемся теперь. Сегодня я отсиживаю в кабине, а он дома, на диване. Завтра — наоборот, но строители нам в аккурат по шестнадцать часов в день записывают. Вон напротив башенный кран — то же самое. Шабалин и Башкирова через день выходят, а рабочие дни каждому целиком помечают.

— Вы говорите, сверхурочные? — Турейко отмахивается. — Да они большей частью на бумаге только, для заработка. Запретите приписки, и разговору не будет.

Я хотел понять, кто в ущербе от того, что механизмы зачастую работают на бумаге. Трест «Строймеханизация»? Нет, трест не в ущербе. Он предоставил строителям технику и взыскал за нее сполна. И на десять дней раньше срока выполнил годовой план, и план производительности труда тоже выполнил, и занял в соревновании ведущее место. Хотя за год его мощная техника простояла в бездействии на объектах 3.666 машино-дней.

Страдает государство. Потому что приписанные и оплаченные часы простоев — это прямое удорожание строительства. В СУ-2 треста «Иркутскжилстрой» (релейный завод, кстати, его объект) удорожание в прошедшем году составило 155,3 тысячи рублей. Но ведь СУ-2—только одно из пятидесяти главковских стройуправлений.

Невероятно, фантастически велики резервы в капитальном строительстве. Внутренние резервы. Те самые, которые могли бы существенно уменьшить и настоящие, и мнимые сверхурочные Главвостоксибстроя, если бы... Если бы обком профсоюза остался принципиален до конца и не перевел свое решение в разряд «незавершенок».

Г. ВОЛОВИЧ.
(Корр. «Труда»).

ИРКУТСК.

Письма
ОБЗОР

ПОЧЕМУ ОПАЗДЫВАЕТ АВТОБУС

Редакция получает немало критических писем о работе городского пассажирского автотранспорта. «По часу стоим утром на остановках кольцевого маршрута»,— пишут химики Северодонецка. Не успевают к началу утренней смены из-за опоздания автобусов № 1 рабочие Щелковского хлопчатобумажного комбината (Московская обл.), работники Ново-Кемеровского химкомбината, пользующиеся маршрутом № 14, а также многие другие.

«Почему автобус опаздывает?»— задают пассажиры вопрос транспортникам. И те, как правило, отвечают: «Не хватает машин». Ответ вызывает у людей новые недоумения. График-то составлен самими транспортниками!

Понятно, что автобусы из парка не исчезают. Они могут быть исправны и пригодны для перевозок пассажиров или нет. Вот о причинах их неисправности и следует поразмыслить. В этом помогут письма самих автотранспортников.

Слесарь Н. МОЗГОВОЙ (г. Черкесск Ставропольского края) считает, что исправность машин в немалой степени зависит от организации технического обслуживания на автопредприятии. «У нас в парке двести автобусов. А слесарей-кузовщиков намного меньше положенного. Мы не справляемся с графиком ремонта, задерживаем машины».

Однако от правильности организации технического обслуживания в автопарке зависит далеко не все.

Для ремонта машины нужны запчасти. А они в автопарке не всегда имеются. Порой дело стопорится из-за отсутствия мелочей. «Не получаем электролампочек,—пишет водитель автоколонны Северодонецкой автобазы И. ВЛАДИМИРОВ.—Отсюда простои машин в вечернее время». О затруднениях такого же мелкого «калибра» пишет техник автохозяйства 2-го участка г. Глазова (Удмуртская АССР) А. ПЕРМИНОВ: «Нигде в области не можем достать золотники к автомобильным камерам».

В нехватке запчастей принято винить соответствующие министерства, которые ведают их производством. Такие претензии справедливы. Но в этом ли только дело? Возьмем, к примеру, письмо из Удмуртии. Как сообщили редакции в Глававтоснабсбыте Министерства автомобильного транспорта РСФСР, золотники автомобильных камер отпускаются по заявкам краев и областей в неограниченном количестве. Почему же Удмуртское транспортное управление не позаботилось обеспечить свои автопредприятия этой деталькой?

Нехватка машин на маршрутах объясняется и плохой работой специализированных авторемонтных заводов. Читатель Н. СУВОРОВ (Красноярский край) указывает, что подготовка к выходу из парка автобусов, прибывших с Уссурийского и Красноярского ремонтных заводов, является по существу новым ремонтом.

Наконец, давайте посмотрим, всегда ли оправдывают ожидания эксплуатационников автозаводы? Оказывается, новый автобус, только что сошедший с заводского конвейера, может быть и не готов к перевозке пассажиров. «Нашли масло в системе охлаждения, узлы двигателя не закреплены, гайки едва наживлены». Это впечатления работницы Енисейского транспортного предприятия Л. АКСЕНОВОЙ о качестве ежегодно получаемых новых автобусов Павловского автозавода.

Ежегодно автопромышленность дает много тысяч современных комфортабельных машин. Сколько же из них оказывается неисправных?

Вот те основные причины, из-за которых автобусов «не хватает», как говорят транспортники, или они опаздывают, как говорим мы все, пассажиры общественного автотранспорта, стоя в ожидании на остановке. Эти причины могут и должны быть устранены. Тогда в редакцию будут чаще приходить такие письма, какое прислали водители Змиевского автопредприятия № 20337 (Харьковская область) П. НАУМЕНКО и В. НЕСТЕРЕНКО.

«В 1968 году наш экипаж получил автобус ЛАЗ-695. К настоящему времени машина прошла свыше полумиллиона километров без капитального ремонта. Мы завоевали звание экипажа коммунистического труда, три года удерживаем вымпел победителей в социалистическом соревновании. Обязуемся к 7 ноября довести пробег без капитального ремонта до 600 тысяч».

Но ведь, как видно, и эксплуатация машины тоже на высоте.

С. СМАГИН.

УДИВИТЕЛЬНО, НО ФАКТ

БУМЕРАНГ



Рис. Е. ШАБЕЛЬНИКА.

МЫ ТАК часто и остро критикуем работников службы быта, что мне как фельетонисту порой даже как-то неудобно.

Но вот счастливый случай, когда есть возможность взять службу быта под защиту!

Перед нами жалоба. Мол, помогите. Пушкинский комбинат бытового обслуживания № 18, что под Москвой, задыхается. Не от количества заказов, а от отсутствия воздуха. Поскольку нет никакой вентиляции.

Это — летом. А зимой администрация старается наверстать упущенное. Через разбитые стекла холодный воздух поступает в рабочее помещение беспрепятственно.

Крутом только и слышно: «Апчхи!», «Будьте здоровы!». Но хорошего, крепкого здоровья, конечно, нет. Как нет, впрочем, и хорошего настроения.

Мы очень часто говорим и пишем, что хорошее настроение нужно человеку в часы и дни отдыха. И иногда забываем, что оно тем более необходимо и для работы. Потому что с плохим настроением, извините за банальную истину, много не наработаешь.

Правда, иногда его можно поправить, невзирая на козни нерадивой администрации. Например, я не уверен, что вышеуказанные работники службы быта не могли бы вставить стекло сами. Оборудовали же рабочие Калининского ремонтно-механического завода себе комнату отдыха сами. Совсем было поднялось у них настроение, да вспомнили они про свой сиротский буфет и приуныли: даже чай горячий бывает в нем с перебоями!

Есть, конечно, вопросы, которые, что греха таить, будут решаться еще долго и трудно. Допустим, не хватает яслей, детсадиков на заводе ЖБК-14 в городе Кривом Роге. Только ли там? Это проблема общая. Тут все не так просто...

Но горячую воду в бане этого самого завода пустить можно?

Вот, однако, появилась она, долгожданная! Рабочий идет в ведомственную парилку, а замков на дверях нет и в помине.

И, чертыхаясь, моется он одной рукой, а другой дверь придерживает, поскольку могут заглянуть по ошибке представители прямо противоположного пола.

Великие мы мастера, помимо серьезных, настоящих проблем, создавать дополнительные, мнимые. Умеем, к сожалению, портить настроение человеку, раздражать его по пустякам и мелочам. Имеем в этом деле печальный опыт.

И не задумываемся над тем, что потом нами же испорченное настроение, возвращаясь, как бумеранг, бьет по количеству и качеству изготовляемой человеком продукции...

Ю. ЗОЛОТАРЕВ.

ПЛЕНУМЫ СОВЕТОВ ПРОФСОЮЗОВ

Вчера в Риге состоялся пленум Латвийского республиканского совета профсоюзов. Его участники обсудили вопрос «О работе профсоюзных организаций республики по выполнению решений декабрьского (1972 года) Пленума ЦК КПСС, задач, изложенных в докладе Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева «О пятидесятилетии Союза Советских Социалистических Республик», и организации социалистического соревнования за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1973 год». С докладом выступил председатель республиканского совета профсоюзов В. А. Блюм.

* * *

В Вильнюсе вчера состоялся пленум Литовского республиканского совета профсоюзов. Его участники обсудили вопрос «О работе профсоюзных организаций республики по выполнению решений декабрьского (1972 года) Пленума ЦК КПСС, задач, изложенных в докладе Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева «О пятидесятилетии Союза Советских Социалистических Республик», и организации социалистического соревнования за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1973 год». С докладом выступил председатель республиканского совета профсоюзов К. И. Мацкевичус.

Задачи советских журналистов

15 февраля в Москве закончилось совещание секретарей правлений республиканских, краевых и областных журналистских организаций. Оно было посвящено задачам Союза журналистов СССР, вытекающим из решений декабрьского Пленума ЦК КПСС, доклада Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева «О пятидесятилетии Союза Советских Социалистических Республик» и постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о развертывании Всесоюзного социалистического соревнования на 1973 год.

Подчинить решению этих важнейших задач весь арсенал средств массовой информации, формы и методы организационной и творческой работы — в этом долг советских журналистов. Таково единодушное мнение участников совещания работников печати.

(ТАСС).

ВПЕРЕДИ КАХОВКА

За уникальным рейсом автопоезда, который перевозит из Жданова в Кривой Рог гигантскую известковую печь (см. «Труд» 7 и 15 февраля), внимательно следят в оперативном штабе Министерства автомобильного транспорта УССР. Сюда поступают телеграммы с трассы, отсюда ведутся телефонные переговоры с начальником колонны Н. Л. Ковалевым. Вот что сообщил нам вчера зам. начальника Главного управления грузового транспорта Минавтотранса Украины Е. В. Зеленчук:

— Рано утром 15 февраля необычный караван вышел из Мелитополя и к ночи достиг Ново-Алексеевки. Водители будут ночевать в Геническе. Утром — снова в путь. В субботу автопоезд ждут в Каховке.

Дорожные условия по-прежнему сложные. Поземка утихла, но снег развезло, донимают туманы. Особенно трудно на подъемах. К двум тягачам приходится цеплять трайлер. И тем не менее с каждым днем растет скорость движения. Если в первый день она составляла 5—7 километров в час, то на второй день достигла 11 километров в час, а 15 февраля — 14 километров. Сказывается то, что машины вышли на участок шоссе Москва — Симферополь.

ВСЕСОЮЗНАЯ ХУДОЖЕСТВЕННАЯ

Вчера в Москве открылась выставка выигрышей Всесоюзной художественной лотереи 1973 года, которую проводит Министерство культуры СССР совместно с Союзом художников СССР.

В пятой Всесоюзной художественной лотерее разыгрывается более 200 тысяч произведений, созданных художниками всех союзных республик. Это и живописные полотна, графические листы, чайные, кофейные и другие сервизы из фарфора и фаянса, изделия из хрусталя, закавказская и среднеазиатская керамика, прибалтийские ювелирные изделия, ковры ручной работы... Художественная лотерея предлагает участникам наборы современной мебели с оригинальным декоративным убранством. Разыгрываются также туристические путевки по Советскому Союзу, в Польшу, Венгрию, Болгарию.

И. ЧЕРНЯК.

ТОЛЬКО ФАКТЫ

● **МИНСК.** Первую партию новых телевизоров первого класса «Горизонт-104» отправил торговым базам Москвы, Ленинграда, Киева, Ташкента и Еревана Минский радиозавод.

● **МАГАДАН.** Вчера здесь открылся новый Дом быта, в котором разместились различные службы. Можно заказать платье, костюм, пальто, вызвать на дом специалистов для ремонта сложной бытовой техники.

● **БАКУ.** Тема труда стала ведущей в творчестве многих азербайджанских художников-любителей. Лучшие их работы представлены на открывшейся в Баку республиканской выставке произведений самодеятельных мастеров кисти и резца.

НА ФРОНТАХ КЛАССОВЫХ СРАЖЕНИЙ

● ОТПОР ПОЛИТИКЕ КОНСЕРВАТОРОВ
● *ПОБЕДА МЕТАЛЛУРГОВ ДОРТМУНДА*
● ПРОТИВ РЕПРЕССИЙ ФРАНКИСТСКИХ ВЛАСТЕЙ

УРОКИ ОДНОЙ ЗАБАСТОВКИ

Поток сообщений о валютной лихорадке и девальвации доллара, захлестнувший первые полосы западногерманских газет, не мог отодвинуть на задний план сообщения из индустриального Дортмунда. Бастовали сталевары и доменщики концерна «Хёш». На его заводах «Вестфаленхютте», «Унион» и «Феникс» стачка 20 тысяч рабочих полностью парализовала производство.

Стачка вспыхнула на «Вестфаленхютте» в четверг на прошлой неделе и перекинулась на два других предприятия концерна. Бастовавшие потребовали от администрации повышения заработной платы. Боссы концерна ответили угрозами, прибегли к шантажу. Тогда металлурги покинули заводские цехи. Колонны людей в рабочих спецовках, в защитных шлемах двигались по трем маршрутам к городскому центру на митинг протеста. Дирекция концерна была вынуждена согласиться частично повысить зарплату и продолжить переговоры с рабочими.

Стачка в Дортмунде вспыхнула лишь месяц спустя после тарифных переговоров между профсоюзом металлистов и предпринимателями. Компромисс, достигнутый в январе обеими сторонами и предусматривающий повышение зарплаты на 8,5 процента, с самого начала не удовлетворял металлургов Рурской области. Они в подавляющем большинстве настаивают на 11-процентном повышении зарплаты. В Дортмунде же недовольство итогами тарифных переговоров проявилось особенно наглядно. Январский компромисс отклонили 80 процентов рабочих. Из-за роста дороговизны новое соглашение о тарифных ставках отнюдь не повысило реальных заработков.

Дортмундская забастовка отразила настроения трудящихся всего Рура. На многих предприятиях они заявили о солидарности со стачечниками.

Благодаря высокой организованности и решимости бастующие не позволили руководству концерна диктовать свои условия и заставили его пойти на дальнейшие переговоры. На повестке дня по-прежнему остается вопрос о повышении зарплаты. Многотиражная газета дортмундских коммунистов «Хайсе айзен» высоко оценила эту забастовку. «События последних дней доказали, — писала она, — что нельзя совместить интересы крупных акционеров и заводских коллективов. Поэтому остается в силе известная истина: рабочие и служащие получат лишь то, что они отвоюют у предпринимателей в борьбе».

К. САВВИН.
(Соб. корр. «Труда»).
БОНН, 15 февраля.

Новое бремя на плечи трудящихся

Профсоюзы США считают, что объявленная в начале нынешней недели правительством Вашингтона девальвация доллара на 10 процентов возложит на плечи трудящихся еще более тяжелое бремя, вызванное кризисом американской экономики.

Даже буржуазные экономисты признают, что девальвация доллара приведет к резкому увеличению в США роста цен на продукты питания и широкого потребления. «Цены на эти товары поднимутся более чем на 10 процентов», — заявляет один из ведущих специалистов по вопросам торговли, президент компании «Энтерекс Комодитис корпорейшн» Джеральд Голд.

Девальвация доллара, предсказывает газета американских коммунистов «Дейли уорлд», обеспечит предпринимателям возможность усилить интенсификацию труда под предлогом необходимости повышения конкурентоспособности товаров США на мировых рынках и позволит увеличить свои доходы.

В подтверждение этого газета «Лейбор», выпускаемая профсоюзом работников железных дорог, указывает, что после предыдущей девальвации доллара монополиям США удалось добиться получения беспрецедентных по своим размерам прибылей. В 1972 году доходы 418 крупнейших корпораций США возросли по сравнению с 1971 годом на 23,7 процента.

Руководители американских профсоюзов предупреждают, что экономическая политика Вашингтона встретит энергичное сопротивление 5 миллионов рабочих автомобильной, резиновой, строительной, мясной, электротехнической промышленности и транспортников, которым предстоит в нынешнем году заключить новые коллективные трудовые договоры.

Г. ГЕВОРГЯН.
(Соб. корр. «Труда»).
НЬЮ-ЙОРК, 15 февраля.



Новой волной боевых выступлений ознаменовали трудящиеся Италии начало этого года. Бастуют водители автобусов и трамваев, государственные служащие, батраки. Продолжается упорная, длящаяся уже много месяцев, борьба самого крупного отряда итальянского рабочего класса — металлистов.

На снимке: демонстрация металлистов и студентов города Монца.

Фото ТАСС.

ВОПРЕКИ ПРИГОВОРАМ

Забастовка служащих и рабочих государственных учреждений канадской провинции Квебек в 1972 году была крупнейшей за всю историю рабочего движения этой страны — в ней принимали участие 210 тысяч человек. Сплотившая профсоюзы провинции в «Объединенный фронт» стачка закончилась частичной победой. Однако 37 профсоюзных деятелей осуждены за «неуважение к суду» на различные сроки тюремного заключения. Верховный суд отказался рассматривать жалобы трех лидеров «Объединенного фронта», и Марсель Пепен, председатель Конфедерации национальных профсоюзов Канады, Луи Лаберж, председатель Квебекской федерации труда, и Ивон Шарбонно, председатель корпорации учителей Квебека, были заключены в тюрьму Оранвилл, где им предстоит провести год.

Отправляясь в тюрьму, председатели трех крупнейших профсоюзных объединений заявили, что они продолжают верить в принципы единства действий рабочих и служащих Квебека и что судебные преследования лидеров вызовут ответные действия трудящихся этой крупнейшей в Канаде провинции.

А. ЧЕКУОЛИС.
(Соб. корр. АПН — специально для «Труда»).
ОТТАВА.

ПЕРВЫЙ УДАР

В полночь со вторника на среду в Англии началась общенациональная забастовка 47 тысяч рабочих газовой промышленности. Это первая за всю историю этой отрасли индустрии общенациональная стачка.

Стачка будет развиваться поэтапно, охватывая все новые и новые промышленные районы Англии. Как заявили профсоюзные руководители, снабжение газом миллионов английских семей не будет прервано. Удар наносится по капиталистам, которые наживают новые прибыли в результате осуществления так называемой второй фазы антиинфляционной программы правительства тори, предусматривающей замораживание зарплаты трудящихся. Вот именно против такого классового «замораживания» и поднялись первыми на борьбу 47 тысяч рабочих газовой промышленности.

Уже в ближайшее время, как пишет газета «Таймс», в Средней Англии—одном из самых развитых промышленных районов страны — могут остановиться 530 предприятий, среди которых заводы таких крупнейших монополий, как «Бритиш лейланд» и «Крайслер». Однако правительство тори, поддерживаемое капиталистическим классом в целом, как пишет та же «Таймс», избрало начавшуюся стачку «полем боя, на котором намерено одержать победу с тем, чтобы провести в жизнь вторую фазу своей антиинфляционной политики».

Развернувшаяся в Англии классовая борьба носит исключительно принципиальный характер. Поддержку рабочим газовой промышленности оказывают другие отряды английского пролетариата. Два с половиной миллиона машиностроителей заявили, что никто из них не пересечет линию пикетов газовщиков.

Антирабочая направленность политики консервативного правительства Э. Хита вновь привела к серьезному обострению внутриполитического положения в стране.

В. РОГОВ.
(Соб. корр. «Труда»).
ЛОНДОН, 15 февраля.

СОЛИДАРНОСТЬ МЕТАЛЛИСТОВ

ЖЕНЕВА, 15 февраля. (ТАСС). Международное объединение профсоюзов металлистов выступило в поддержку забастовки 2.000 африканских рабочих английской компании «Метал бокс компани» в ЮАР, которая длится уже более двух недель.

ПРОФСОЮЗНЫЙ АТЛАС МИРА

РАБОЧИЕ КОМИССИИ ИСПАНИИ В ДЕЙСТВИИ

Сегодня в промышленной зоне Бильбао проходит крупнейшая забастовка судостроителей, металлистов и других отрядов трудящихся. По призыву Рабочих комиссий, являющихся нелегальными профсоюзами страны, в нее включились более 15 тысяч рабочих. В городе Бильбао стачка стала всеобщей. Корреспондент «Труда» М. Демичев встретился с членом исполкома и секретариата ЦК Коммунистической партии Испании **Игнасио ГАЛЬЕГО** и попросил его ответить на ряд вопросов о борьбе испанских трудящихся и их нелегальных профсоюзах.

— Товарищ Гальего, в последнее время из Испании все чаще поступают сообщения о крупных забастовочных выступлениях, организованных Рабочими комиссиями, которые при этом называются нелегальными профсоюзами. Известно, что в стране имеются «вертикальные» синдикаты (профсоюзы), признанные правительством. Теперь существуют новые, подпольные профсоюзы. С чем связано их появление и в каких условиях ведут они свою работу?

— Говоря о «вертикальных» синдикатах, — сказал в начале беседы товарищ Гальегос, — следует заметить, что эти профсоюзы были созданы франкистскими властями. Они с самого начала не представляли трудящихся масс и до сего дня являются соглашательскими профсоюзами, действующими в угоду предпринимателям. Естественно, что среди трудящихся зарождалась организация, призванная отстаивать их классовые интересы и вести борьбу с соглашательскими профсоюзами. Следует иметь в виду, что классовая борьба испанских трудящихся развивается в сложнейшей социально-политической обстановке. Политическую власть в стране продолжает удерживать олигархическая и бюрократическая группировка во главе с Франко и новым ультраправым лидером, каким является заместитель председателя совета министров Карреро Бланко. Власти ведут политику жесточайших военно - полицейских репрессий, направленную против трудящихся, против всех демократических сил. Эти репрессии нацелены прежде всего против рабочего класса Испании и его подлинных профсоюзов, какими являются Рабочие комиссии.

— Когда они начали создаваться?

— Зарождение Рабочих комиссий относится к пятидесятым годам. В условиях фашистской диктатуры Франко они явились крупным тактическим достижением рабочего класса Испании. На первом этапе Рабочие комиссии были инициативными группами рабочих, которые заявляли об экономических требованиях трудящихся отдельных предприятий. Сегодня Рабочие комиссии Испании представляют массовое социально-политическое движение трудящихся. Они являются нелегальными профсоюзами, которые теперь выступают не только с экономическими, но и политическими требованиями.

— Какова структура Рабочих комиссий, как они организованы?

— Прежде всего первичные организации образованы на предприятиях. В каждой отрасли промышленности они имеют координационные центры. Все местные и отраслевые организации подчинены соответствующим территориальным комиссиям. В масштабе страны действует Национальный координационный центр Рабочих комиссий.

По опыту организации подпольного профсоюзного движения в промышленности в Испании создаются Крестьянские комиссии, в которые организуются трудящиеся сельского хозяйства страны.

— Значит, подпольное профсоюзное движение в Испании организовано по территориально-отраслевому принципу?

— Да.

— Участвуют ли коммунисты в Рабочих комиссиях?

— Разумеется. Коммунисты не только участвуют в Рабочих комиссиях, но и организуют их повсеместно. Мы также творчески осмысливаем их деятельность и расцениваем ее как конкретный и важный вклад в марксистско-ленинскую теорию социальной революции и практику рабочего движения.

Учитывая конкретно - исторические условия сегодняшней социально-политической обстановки Испании, мы широко используем богатый опыт, накопленный партией В. И. Ленина. Коммунисты принимают деятельное участие в выработке форм и методов борьбы, которую ведут Рабочие комиссии.

— Хотелось бы, чтобы вы рассказали об этом подробнее.

— Рабочие комиссии используют легальные и нелегальные формы борьбы. Примечателен в этом смысле опыт участия Рабочих комиссий в последних выборах руководящих органов «вертикальных» синдикатов, чтобы подорвать их изнутри. Главное направление работы Рабочих комиссий на предприятиях — выработка конкретных требований, за которые готовы выступить все трудящиеся, организация и проведение наиболее высоких в качественном отношении форм борьбы — стачек и забастовок.

С каждым днем ширится боевая инициатива трудящихся. Зарождаются новые и новые формы их выступлений за улучшение условий труда и повышение заработной платы, за предоставление демократических и профсоюзных свобод, за полную амнистию политическим заключенным. Недавно по призыву Рабочих комиссий трудящиеся Севильи заняли административное помещение, принадлежащее «синдикалистам». Это выступление было жестоко подавлено полицейскими. Но борьба ширится. По всей стране Рабочие комиссии призывают к единству действий, к солидарности. Этот призыв понятен не только трудящимся, но и многим другим слоям населения. Недавно более трех тысяч студентов Барселоны на митинге протеста против убийства полицейскими одного студента в провинции Галисия выразили свою солидарность с профсоюзным руководителем Марселино Камачо и его товарищами. Одновременно участники митинга направили телеграмму в Международную организацию труда, в которой потребовали исключить из МОТ «вертикальные» синдикаты и признать Рабочие комиссии в качестве национального профсоюза.

— Этот же пример говорит и о возросшем авторитете Рабочих комиссий?

— Совершенно верно. За Рабочими комиссиями идет подавляющее большинство трудящихся. Они организуют все забастовочные выступления в Испании, которые проходят в условиях жесточайшего террора, когда полиция расстреливает рабочих в ходе стачек и уличных демонстраций. Рабочие комиссии в качестве общенационального профсоюза Испании признаются всеми прогрессивными профсоюзами Западной Европы, с их выступлениями солидарны трудящиеся и профсоюзы социалистических стран.

Рабочим комиссиям оказывают большую поддержку профсоюзы Советского Союза; ВЦСПС и центральные комитеты отраслевых профсоюзов советских трудящихся постоянно солидарны с их борьбой.

— Как относятся к Рабочим комиссиям предприниматели?

— Они, конечно, с удовольствием имели бы дело с компрадорскими профсоюзами, какими являются «вертикальные» синдикаты. Но поскольку «синдикалисты» не имеют никакого влияния на массы, в конфликтных ситуациях предприниматели все чаще отказываются вести с ними переговоры. Так, например, было во время недавних забастовок в городе Виго, так было в Эль Ферроле.

— Но до сих пор Рабочие комиссии действуют в Испании нелегально?

— Да.

— Как же им удается вести прямые переговоры с предпринимателями?

— Если на рабочем митинге слово берет представитель Рабочих комиссий, никто не объявляет, какую организацию представляет выступающий. Все это знают. То же происходит и тогда, когда к предпринимателю приходит группа рабочих, выражая требования забастовщиков. Таким путем удается выиграть тот опасный момент, когда полиция может арестовать одного или нескольких активистов и сразу же обвинить их в «подрывной» деятельности. А именно так характеризуется властями участие в Рабочих комиссиях.

— Можете ли сказать о числе членов Рабочих комиссий?

— Мы можем говорить лишь о количестве участников забастовок, организованных Рабочими комиссиями. На автомобильном заводе «СЕАТ» бастовали все 24 тысячи рабочих. В стачках астурийских шахтеров участвовало не меньшее число трудящихся. Забастовки в городах Эль Ферроль и Виго были всеобщими. В стачке мадридских строителей участвовало около 100 тысяч человек. Каждое значительное выступление любого отряда испанских рабочих вызывает широкую волну забастовок солидарности, в которых обычно участвуют многие сотни тысяч трудящихся.

— Товарищ Гальего, вы говорили о солидарности барселонских студентов с Марселино Камачо и его товарищами. Как вы расцениваете политический процесс против этой группы профсоюзных активистов?

— Вместе с Марселино Камачо перед трибуналом предстали Фернандо Сото, Эдуардо Саборидо, Франсиско Гарсиа Сальве, Николас Сарториус, Хуан Марксос Муньес, Франсиско Акоста, Мигель Анхель Самора, Луис Фернандес и Педро Сантистебан. Это виднейшие представители рабочего и профсоюзного движения страны. Постыдный для властей политический процесс над Марселино Камачо и его товарищами замкнул огромный ряд политических процессов, состоявшихся в Испании в прошедшем году. Он известен у нас в стране под названием «процесс 1001». Иначе говоря, в Испании состоялся 1001 политический процесс только за один год! В итоге около 10.000 испанцев были подвергнуты судами суровым тюремным приговорам, огромным штрафам и другим наказаниям. Особенно жестоко власти репрессируют руководителей рабочего и профсоюзного движения. Например, профсоюзный руководитель коммунист Лусио Лобато приговорен мадридским военным трибуналом к 21 году тюремного заключения. Ранее так же жестоко был репрессирован товарищ Орасио Фернандес Ингуансо.

Политический процесс Марселино Камачо и его товарищей имеет особое значение. Речь идет о стремлении франкистских властей просто-напросто вырвать из рядов рабочего класса наиболее видных и авторитетных его руководителей.

— Какова программа политических требований, с которой выступают Рабочие комиссии?

— На каждое выступление трудящихся и демократических слоев населения Испании в защиту своих прав и профсоюзных свобод власти отвечают новыми убийствами забастовщиков и демонстрантов, массовыми увольнениями трудящихся и другими репрессивными мерами. В этих условиях все испанские трудящиеся, поддерживающие Рабочие комиссии, убедились в том, что их борьба за удовлетворение социально-экономических требований тесно связана с борьбой политической, ближайшей целью которой является завоевание демократических свобод. Выступая в главных рядах оппозиции, Рабочие комиссии шаг за шагом готовят всеобщую политическую забастовку, которая, на наш взгляд, должна нанести сокрушительный удар по франкистскому режиму.

... ПОСЛЕДНИЕ ТЕЛЕГРАММЫ ИЗ-ЗА РУБЕЖА

СОБЫТИЕ ИСТОРИЧЕСКОЙ ВАЖНОСТИ

БЕЛГРАД, 15 февраля. (ТАСС). Создание СССР как федерации независимых и суверенных советских республик — событие исключительной исторической важности как для народов бывшей царской России, установивших Советскую власть, так и для мирового революционного и освободительного движения в целом, подчеркивается в статье «Образование СССР—исторический шаг в решении национального вопроса», опубликованной в журнале «Социялизам» — органе СКЮ.

ЗАЯВЛЕНИЕ Г. ФРИДЕРИХСА

БОНН, 15 февраля. (ТАСС). Министр экономики ФРГ Г. Фридерихс выразил полное удовлетворение переговорами, проходившими в Москве в рамках комиссии СССР и ФРГ по экономическому и научно-техническому сотрудничеству.

Он отметил «прекрасную атмосферу», в которой проходили переговоры в Москве и его беседа с Председателем Совета Министров СССР А. Н. Косыгиным.

ОБСУЖДЕНИЕ ДОГОВОРА

БОНН, 15 февраля. (ТАСС). Сегодня западногерманский бундестаг начал обсуждение Договора об основах отношений между Германской Демократической Республикой и Федеративной Республикой Германии.

С заявлением, посвященным Договору об основах отношений между ГДР и ФРГ, перед депутатами выступил канцлер В. Брандт.

К положению в Уругвае

МОНТЕВИДЕО, 15 февраля. (ТАСС). Здесь распространено заявление ЦК Коммунистической партии Уругвая о положении в стране. В заявлении говорится, что Уругвай переживает в настоящее время «самые серьезные за несколько десятилетий своей истории события». Они являются следствием острого социально-экономического, политического и морального кризиса, охватившего страну.

ЦК Компартии подчеркивает необходимость проведения в Уругвае «глубоких социально - экономических преобразований, способных положить конец господству олигархии и империализма», и указывает, что «вооруженные силы начали играть важную роль в этом процессе».

МИР АРАБСКИМ НАРОДАМ

КАИР, 15 февраля. (ТАСС). На проходившей здесь сессии президиума Всемирного Совета Мира принято заявление по Ближнему Востоку. Положение в этом районе земного шара, подчеркивается в заявлении, представляет реальную угрозу делу мира во всем мире. Израиль продолжает террор в отношении мирного населения оккупированных территорий, осуществляет агрессивные акции против арабских стран, в частности против Сирии и Ливана. Воинственные заявления Тель-Авива раскрывают его экспансионистский курс.

После победы вьетнамского народа, говорится в заявлении, наступил благоприятный момент для широкой мобилизации усилий в целях осуществления решений, принятых ООН по Ближнему Востоку, в том числе резолюции Совета Безопасности ООН от 22 ноября 1967 года.

ПРИБЫТИЕ Г. КИССИНДЖЕРА В ПЕКИН

ПЕКИН, 15 февраля. (ТАСС). Сюда прибыл помощник президента США по национальной безопасности Генри Киссинджер. В этой связи агентство Синьхуа сообщило, что Г. Киссинджер прибыл в Китай для «конкретных консультаций с китайскими руководителями относительно содействия нормализации отношений между КНР и США, а также для продолжения обмена мнениями по вопросам, представляющим общий интерес».

На аэродроме Г. Киссинджера встречали министр иностранных дел КНР Цзи Пэн-фэй и другие.

НА РАЗНЫХ МЕРИДИАНАХ

✦ ФРАНЦИЯ. В залах «Большого дворца» — крупнейшего выставочного зала французской столицы вчера начала работать выставка русской деревянной скульптуры.

✦ ЗАМБИЯ. Первые 13 врачей, получивших образование в университете Замбии, успешно сдали выпускные экзамены и скоро приступят к работе. В этом ведущем вузе Замбии трудится группа советских преподавателей. До этого подготовка замбийских врачей осуществлялась исключительно за пределами страны.

✦ ИТАЛИЯ. Два истребителя «F-104 Старфайтер» итальянских ВВС столкнулись в воздухе близ города Пьяченца. Оба пилота погибли.

✦ США. Первые в США четыре знака с обозначением расстояния в километрах установлены на дороге между городами Цинциннати и Кливлендом, штат Огайо. На табличках рядом с новым обозначением стоит и прежнее — в милях. Это первая попытка дорожных властей познакомить водителей автомобилей с метрической системой, на которую Соединенные Штаты надеются перейти к 1983 году.

✦ ИНДИЯ. Необычно сильная засуха охватила индийский штат Махараштра. На значительной площади уничтожен урожай различных сельскохозяйственных культур, погибло большое количество скота.

КОГДА НАЗВАН СОСТАВ

От шестикратного чемпиона мира до новичка команды — так коротко можно дать характеристику составу сборной СССР по хоккею с мячом, которая в субботу матчем с норвежцами открывает в Москве на стадионе «Динамо» VIII первенство мира. Серия контрольных матчей показала, что ныне ведущими хоккеистами остаются в основном те, кто уже защищал честь страны на крупнейших международных турнирах.

Наибольшее число золотых наград за победу на чемпионатах мира — шесть — имеет полузащитник свердловского СКА Николай Дураков. Ныне этому великолепному мастеру больше 38 лет. В хоккей он начал играть в 15-летнем возрасте в одной из детских команд Нижнего Тагила. Спустя два года его пригласили выступать за нижнетагильский «Металлург», а с 1954 года он неизменно в составе свердловчан. Николай участник 17 чемпионатов страны, причем 8 раз был награжден золотой медалью.

Чуть меньше золотых медалей мирового первенства (по 5) имеют в своем активе игроки «сборной-73» Евгений Герасимов и Валерий Маслов. Герасимову 34 года. Свой путь в хоккее он начинал в юношеской команде ульяновского «Динамо», несколько лет выступал за хабаровский СКА, а с 1963 года носит форму московского «Динамо», будучи пятикратным чемпионом страны.

Имя Валерия Маслова хорошо знакомо любителям спорта. Это ныне единственный спортсмен, который успешно сочетает игру на футбольном и ледяном полях. Маслову 32 года. После детской команды подмосковного города Жуковского он защищал цвета калининградского «Вымпела» и вот уже 12 лет выступает за московское «Динамо».

В отличной форме находится также другой полузащитник — Вячеслав Соловьев, обладатель 7 золотых медалей на первенство страны («Динамо», Москва) и трех таких же наград за победу в мировом чемпионате.

Жители Куйбышева могут гордиться тем, что в нынешней сборной вновь есть игрок, который начинал свои выступления в детской команде куйбышевского «Труда». Это двукратный чемпион мира Евгений Горбачев, отлично действующий в обороне. Также дважды побеждали в составе сборной СССР на первенстве мира нападающие Анатолий Фролов (СКА, Хабаровск) и московский динамовец Юрий Лизавин.

А что же новички? Их в сборной все же немало. Хотя вратарю ульяновской «Волги» Леонарду Мухаметзянову уже за 30, нынешний чемпионат будет для него первым.

Дублером его тренеры назвали московского динамовца Юрия Тенякова, которому только 21 год. Есть среди дебютантов и еще один столичный динамовец — 22-летний Владимир Янко, одинаково успешно действующий в полузащите и в нападении. Очень большие возможности у ведущего форварда алма-атинского «Динамо» Валерия Бочкова.

Итак, мы назвали почти всех хоккеистов, которые выйдут на лед в первый день первенства. Думается, что и все другие хоккеисты, заявленные тренерами В. Трофимовым и А. Мельниковым, смогут успешно выступить на чемпионате.

В. ВАТУТИН.

12-я ПОБЕДА КРЯДУ

ЦСКА против «Химика». Именно эта пара встретилась вчера вечером на льду Лужников. Армейцы выступали без своего капитана Кузькина. Поначалу игра шла в среднем темпе. На 12-й мин., когда армейцы были в меньшинстве, Петров подхватил шайбу и после хитроумного «слалома» забил гол. Эту шайбу «Химик» сквитал за полминуты до перерыва, после броска Козина шайба рикошетом от чьей-то клюшки угодила в ворота.

Любопытно складывался второй период. Уже в самом начале «Химик» вел 3:1. Но вот при численном преимуществе за 30 сек. до выхода оштрафованного игрока «Химика» армейцы сквитывают одну шайбу, причем она попала в ворота от хоккеиста воскресенцев, хотя автором гола был объявлен Петров. На 14-й мин. после броска Викулова счет стал ничейным, а еще через минуту Михайлов вывел армейцев вперед. «Химик» на какое-то время растерялся, и вот уже Фирсов после долгих маневров вблизи ворот гостей забил пятый гол.

Окончательный счет 6:4. Это была 12-я кряду победа чемпиона.

ГОТОВЯСЬ К «УНИВЕРСИАДЕ-73»

Финские спортсмены с большим воодушевлением готовятся к стартам летней Универсиады в Москве. Бесснежная зима в Финляндии особенно благоприятствует бегунам. Их фигуры часто мелькают на дорожках парков и лесов, на шоссе и на просторах полей. Успехи олимпийских чемпионов в Мюнхене Лассе Вирена (5 тысяч и 10 тысяч метров) и Пекки Васала (1.500 метров), возродивших былую славу финских бегунов, вызвали подъем среди атлетов страны.

Об олимпийских чемпионах сразу зашел разговор в беседе с генеральным секретарем Академического спортивного союза Финляндии (САУЛ) Киммо Аалтоненом и секретарем по информации Рауно Паюненом.

— Олимпийские чемпионы Вирен и Васала остаются вне Универсиады. Оба не отвечают требованиям Международного студенческого спортивного союза (ФИСУ). Лассе Вирен — инспектор охраны лесов, Пекка Васала — работник фирмы.

— Кто же будет представлять Финляндию на Универсиаде?

— В финской команде — представители трех видов спорта: легкой атлетики, гимнастики и баскетбола. В ее составе 35 человек. Среди них известные легкоатлеты — Раймо Вилен (100 метров — 10,0), Ари Салин (400 метров, барьеры — 49,5), Паули Пурсиайнен (110 метров, барьеры — 14,2), Антти Каллиомяки (шест — 541).

Баскетбольная команда студентов состоит из опытных спортсменов. В ее рядах 10 игроков основного состава сборной Финляндии.

Лучшие гимнасты страны Мауно Ниссинен, Маркку Карттунен, Пекка Пиринен и Микко Хейнонен — студенты и будут в Москве защищать спортивные цвета страны.

— Москва славится своим гостеприимством, — сказали на прощание финские друзья, — и мы уверены, что московская Универсиада пройдет с большим успехом.

А. АЛЕКСАНДРОВ.
(Соб. корр. «Труда»).
ХЕЛЬСИНКИ.

КОНСУЛЬТАЦИЯ «ТРУДА»

16 ФЕВРАЛЯ 1973 ГОДА

ВОЕННАЯ СЛУЖБА И ПЕНСИЯ

Прошу разъяснить, засчитывается ли время службы в Советской Армии в трудовой стаж, дающий право на получение пенсии на льготных условиях и в льготных размерах, например за работу под землей?

К. СЕРГЕЕВ.
ЛЬГОВ
Курской области.

Уважаемый тов. Сергеев! При назначении на льготных условиях или в льготных размерах пенсии по старости или инвалидности рабочим и служащим, работавшим на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах и на других работах с тяжелыми условиями труда (в случаях, установленных законодательством), и пенсий по случаю смерти кормильца их семьям, а также пенсий по старости работницам предприятий текстильной промышленности (в случаях, установленных законодательством), время службы в Советской Армии учитывается. Учитывается также и пребывание в партизанских отрядах, служба в войсках и органах ВЧК, ОГПУ, НКВД, НКГБ, МГБ, КГБ при Совете Министров СССР, Министерства охраны общественного порядка СССР, министерств охраны общественного порядка союзных республик, Министерства внутренних дел СССР, министерств внутренних дел союзных республик, служба в органах милиции. При этом следует иметь в виду, что все эти периоды работы приравниваются по выбору обратившегося за назначением пенсии либо к работе, предшествовавшей указанной службе, либо последовавшей после нее.

Следует также иметь в виду, что в соответствии с пунктом 109 «Положения о порядке назначения и выплаты государственных пенсий», утвержденного постановлением Совета Министров СССР от 3 августа 1972 г. № 590 (см. СП СССР 1972 г. № 17, ст. 86), периоды указанной службы засчитываются в стаж работы, дающий право на пенсию на льготных условиях или в льготных размерах, в размере, не превышающем имеющегося стажа работы. Поясним это примером.

Допустим, Н. служил в Советской Армии шесть лет. После демобилизации он трудился на подземных работах пять лет, а затем в течение десяти лет — с обычными условиями труда. В стаж работы, дающий право на получение пенсии на льготных условиях и в льготных размерах, будут зачтены не все шесть лет службы в армии, а лишь пять лет.

В заключение заметим, что пенсии по старости рабочим и служащим, которые трудились, например, на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах, на льготных условиях или в льготных размерах назначаются в том случае, если не менее половины всего стажа, необходимого им для назначения такой пенсии (мужчинам — по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 20 лет, женщинам — по достижении 45 лет и при стаже работы не менее 15 лет), приходится на эти работы (независимо от места последней работы).

ОТПУСК БУДЕТ ПРОДЛЕН

Я работаю на Крайнем Севере. Сейчас по курсовке лечусь в Кисловодске. В период лечения семь дней болел. Будет ли продлен мой отпуск и получу ли я пособие?

Ф. ВДОВИН.
КИСЛОВОДСК.

Уважаемый тов. Вдовин! Если временная нетрудоспособность наступила в период очередного и дополнительных отпусков, то пособие выплачивается за все дни болезни во время отпуска, удостоверенные больничным листком. Очередной или дополнительный отпуск продляется на число дней нетрудоспособности.

Это правило применяется и в случаях временной нетрудоспособности в период санаторно-курортного лечения. Однако если в связи с санаторно-курортным лечением (в том числе и по курсовке) выдавался больничный листок, то пособие по временной нетрудоспособности выплачивается за все дни болезни, совпавшие с очередным или дополнительным отпуском, но за вычетом того времени, на которое уже был выдан больничный листок в связи с санаторно-курортным лечением. При этом, если рабочий или служащий получил больничный листок, состоя на работе на Крайнем Севере или в приравненных к нему местностях, то пособие за время пребывания вне этих районов исчисляется без учета надбавок.

ПРАВО НА ПОСОБИЕ

По заводу был издан приказ о приеме меня на работу с 7 февраля. Однако 6 февраля я заболел и приступил к работе через две недели. Мой больничный листок не оплатили. Правильно ли это?

А. ВОРОНИН.
КУРСКАЯ ОБЛАСТЬ.

Уважаемый тов. Воронин! Пособие по временной нетрудоспособности выдается в случае болезни в период работы, включая и время испытания. Трудовой договор вступает в силу с момента фактического начала выполнения работником своих трудовых обязанностей, и только с этого времени у него возникает право на пособие по временной нетрудоспособности.

Поскольку временная нетрудоспособность наступила у вас до фактического начала работы, больничный листок оплате не подлежит.



НА ФОТОКОНКУРС «ТРУДА»

Детская спортивная школа художественной гимнастики при Ивановском ордена Ленина камвольном комбинате. Тренер по художественной гимнастике Л. А. Магнитская.

Фото Н. МАРАКУШЕВА.

НАУКА ВЕДЕТ ПОИСК

ДЕЛЬФИНЫ УЧАТСЯ РАБОТАТЬ

Невероятно, но факт: в прошедшем десятилетии человек вторично и совершенно по-новому открыл дельфинов. Их необыкновенную понятливость, дружелюбие и крайне развитое стремление к взаимопомощи. Современные исследования, которые проводятся в нашей стране и за рубежом, говорят о необычайно высокой организации центральной нервной системы дельфинов, ставящей их на порядок выше остальных млекопитающих и приближающей их к человеку. Многое еще остается загадочным. Так, например, дельфин обладает недостижимой еще для приборов, созданных человеком, эффективностью эхолокации: он обнаруживает дробинку, упавшую в воду на расстоянии 15 метров от него. Советские исследователи Е. В. Ломаненко, А. Г. Томилин и Б. А. Артеменко еще в 1963 году доказали экспериментально, что череп и мягкие ткани головы дельфинов играют роль акустического прожектора и звуковой линзы. Этим объясняются точность, прицельность и высокая дальность эхолокации.

Глубина, на которой плавают дельфины, быстрота и экономичность их передвижения для судостроителей являются пока мечтой. Правда, важный шаг в познании этого секрета уже сделан. 16 февраля 1971 года Комитет по делам изобретений и открытий при Совете Министров СССР зарегистрировал открытие С. В. Першина, А. С. Соколова и А. Г. Томилина, установивших природу регулирования упругости плавников китообразных, зависящую от изменения режима плавания.

Наконец, отмечены предпосылки установления обоюдного сознательного контакта между человеком и дельфином. Дельфины в отличие от человека могут издавать звуки и под водой, и в воздушной среде. Так, сотрудники Всесоюзного научно-исследовательского института морского рыбного хозяйства и океанографии в Черном море записали у дельфина-белобочки 22 разновидности сигналов частотой от 60 герц до 65 килогерц и продолжительностью от 0,1 до 3 сек. Общаясь с человеком, дельфин, подобно развивающемуся ребенку, по-видимому, может овладеть зачатками нашей речи.

Очевидно, что установление контакта с дельфинами поможет нам разрешить многие проблемы, связанные с морем: оказывать помощь в спасении пострадавших при авиационных катастрофах и кораблекрушениях, защищать их от акул, обеспечивать пищей, устанавливать связь между терпящими бедствие и спасателями. Обратимся к фактам.

Несколько лет назад американский космонавт Скотт-Карпентер решил сменить космические глубины на морские. Участвуя в эксперименте с подводным домом «Силаб-2», он прожил под водой месяц. Факт перевоплощения космонавта в гидронавта мог бы стать для западной прессы сенсацией номер один, если бы не дрессированный дельфин по кличке Таффи, один из самых знаменитых представителей животного мира.

Да, Таффи наравне с Карпентером и другими гидронавтами стал участником эксперимента, проходящего у калифорнийского берега на глубине 62 метров. Правда, поселили его не в подводном доме, а в клетке возле баржи, предназначенной для обеспечения подводных исследований. Главное, что требовалось от дельфина, — оказывать помощь заблудившемуся водолазу и показывать ему дорогу к подводному дому. Заблудиться, потерять дом — едва ли не самое страшное для подводного жителя. Запас дыхательной смеси в аппарате ограничен, а путь наверх закрыт: при попытке вынырнуть гидронавту грозит неминуемая смерть от декомпрессивной болезни.

Хорошо, что во время эксперимента для ориентировки использовались различные технические средства и никто из водолазов ни разу не попал в беду. Но во время проверок Таффи, отлично ориентируясь в мутной воде, безотказно выполнял свою важную миссию. По сигналу «заблудившегося» дельфин тут же устремлялся на зов и быстро находил человека. Тот отвязывал капроновый линь, прикрепленный к легкой упряжи, надетой на Таффи, и дельфин возвращался наверх, к барже. Там к упряжи крепили второй конец линя. На этот раз Таффи нырял с ним к подводному дому, и вахтенный закреплял его у входного люка. Теперь, подтягиваясь на шнуре, «заблудившийся» без труда мог вернуться домой. Интересно, что на всю «спасательную операцию» у Таффи уходило немногим больше минуты.

Но Таффи исполнял еще и обязанности почтальона. Это он тоже делал быстро и с удовольствием. Семь раз за время экспедиции по сигналу сирены он появлялся на поверхности моря. Ему вручали письма, свежие газеты и журналы, посылки, продукты и даже приборы. Вся корреспонденция исправно доставлялась адресатам, а звание «Почетного почтальона», присвоенное Таффи национальной ассоциацией почтальонов США, — лучшее признание услуг дельфина и на этом поприще.

Затем Таффи возглавил целый отряд из пяти морских млекопитающих, куда, кроме дельфинов, входят тюлени и морской лев. Их дрессируют для очередного подводного эксперимента. Спасательная команда Таффи в первую очередь будет обеспечивать безопасность подводных исследователей, помогать им ориентироваться и при необходимости спасать их, буксируя к подводному дому. Эти морские животные будут пробовать свои силы также и в подводной фотографии, правда, для начала в роли обслуживающего персонала.

Ученики оказались настолько внимательными и послушными, что все тренировки проводятся прямо в открытом море. Как и следовало ожидать, самый примерный ученик — Таффи. Навьюченный несложной поклажей, он многократно нырял на глубину 170 метров и возвращался на поверхность через две с половиной минуты, обогнав морского льва, который в этих условиях пока достигал только 70 метров. Рекордсменом глубины стал тюлень. Он нырнул на 600 метров. Хвостатый отряд будет доставлять в подводный дом или водолазам, находящимся снаружи, инструменты, образцы лабораторных проб и в экстренных случаях медикаменты. Получив акустический сигнал, подводный курьер быстро найдет подавшего знак гидронавта, который должен опорожнить или загрузить рюкзак «вьючного» животного.

А вот последнее сообщение. В лаборатории на Гавайских островах за три недели удалось выдрессировать морского льва для обнаружения затонувших объектов. Лев по кличке Турок является составным элементом поисково-подъемного комплекса, куда входит также резиновая надувная шлюпка, вьюшка с нейлоновым тросом и прикрепленным к нему захватом, рассчитанным на груз до 900 кг, и, наконец, звукоприемное устройство. Комплекс обслуживают три человека. Для обнаружения объект должен быть оборудован звукоизлучающим прибором.

Приняв звук и установив шлюпку примерно над затонувшим объектом, экипаж посылает Турка в воду. Идя на звук к объекту и обнаружив его, морской лев возвращается на поверхность и сообщает о находке, нажимая на мембрану, прикрепленную к шлюпке. После этого Турок возвращается к цели, но уже с закрепленным на морде захватом и увлекает за собой нейлоновый трос, разматывая его с вьюшки. Затем захват, прижимаемый морским львом к объекту, автоматически прикрепляется к нему. Остальное, как говорят, остается делом техники.

Доктор биологических наук А. Г. Томилин считает, что работу по одомашниванию дельфинов следует проводить при содружестве разных специалистов — экологов, физиологов, дрессировщиков, зоотехников, акустиков и др. И не исключено, что в Черном море даже за одно поколение (60—70 лет) советским людям удастся создать многочисленную популяцию домашних дельфинов — афалин, которые будут пастись близ берегов и по сигналам явятся к человеку для выполнения различных видов службы. Если для одомашнивания собаки требовались тысячелетия, то для одомашнивания дельфина, обладающего гигантским мозгом (в среднем на 300—350 граммов больше, чем у человека), понадобится гораздо меньший срок.

Недавно на экранах страны прошел фильм «Планета Океан», где автор данной статьи выступал научным консультантом. Интересные кадры посвящены эксперименту, проведенному на Черноморском побережье с дельфинами Альфа и Бета. По сигналу Альфы Бета нажимал на рычаг и включал электролампочку. Дело дошло до того, что Альфа, увезенный в другой город, передавал сигналы Бете по системе «Педрофон — телефон — гидрофон», и команда выполнялась так же четко.

И еще кадр из фильма. Стоящая на прибрежной скале девушка в костюме аквалангиста трубит в рог. На ее зов к берегу подплывает дельфин. Войдя в воду, девушка вынимает из киноаппарата, укрепленного на спине дельфина, отснятую кассету с пленкой и вставляет новую. Дружеский хлопок по спине дельфина, и он вновь уходит в глубину добывать научную информацию.

Дельфины учатся работать...

В. АЖАЖА,
кандидат технических наук.

ПОСЛЕДНЯЯ КОЛОНКА

ГЛУХАРЬ И СОБОЛЬ

Всяких чудес повидал на своем веку пожилой алтайский охотник Константин Васильевич Ошлыков. Но этот случай и его привел в изумление.

Возвращался он с обхода ловушек, как вдруг заметил следы зверька и глухариные перья возле занесенной снегом валежины. Поставил капкан и наведался к нему рано поутру — в ловушке метался крупный соболь.

Откуда же взялся ценный зверь в Черновинском урочище? Ведь соболи так же, впрочем, как и глухари, здесь сроду не водились. На всякий случай Ошлыков обошел все окрестности, но нигде так и не обнаружил ни следов, ни тропок соболиных.

Охотник пришел к выводу, что неожиданные гости урочища... прилетели сюда с хребта Листвяга. Видимо, соболь напал ночью на крупного спящего глухаря, который сразу же поднялся в воздух. Растерявшийся зверек вцепился когтями в птицу. Так они и летели вдвоем, пока глухарь не выбился из сил и не опустился на снег. Тут-то и расправился с ним хищный «пассажир», рассказывает газета «Казахстанская правда».

ПОСЛЕДНИЙ РАУНД

Нобору Оякаве исполнилось всего 22 года. Он был здоров, полон сил и мог бы еще долго радоваться жизни, если бы не связал свою судьбу с профессиональным боксом. До своего последнего в жизни боя, который состоялся в конце января, боксер легкого веса Оякава выходил на ринг всего тринадцать раз и четыре боя проиграл.

Говорят, что среди японских профессионалов ему «не улыбалось счастье», поэтому боксер решил поискать его в зарубежном турне. Он согласился на встречу с филиппинцем Фрэдом Заясом из десяти раундов, хотя не был готов к такому «марафону». До этого даже шестираундные бои он провел всего трижды.

В восьмом раунде филиппинец нокаутировал изнемогавшего от усталости соперника, и Оякава, не приходя в сознание, умер на следующий день в местной больнице.

...С тех пор, как профессиональный бокс начал насаждаться в Японии, на рингах страны погибло уже 25 человек. Одна из причин — отсутствие порой элементарного медицинского контроля. Более или менее периодические медицинские осмотры профессионалов, как отмечает газета «Майнити», начали проводиться в Японии лишь с 1965 года.

По мнению Нобуо Гундзи, спортивного обозревателя газеты «Токио симбун», Оякаве нельзя было разрешать выступать в матче из десяти раундов. Однако организаторам встречи не было до этого никакого дела. Они думали только о барышах.

ТОКИО.



Без слов. Рис. В. ТКАЧЕНКО.

ДИАЛОГ С «ТРУДНЫМИ» ЗРИТЕЛЯМИ

62-летняя английская театральная актриса Ракел Кемпсон, мать едва ли не самой знаменитой сейчас британской кинозвезды Ванессы Редгрейв, довольно своеобразно решила недавно проблему контакта с «трудными» зрителями.

Прервав монолог старой дамы из пьесы Джона Осборна «Ощущение одиночества», она неожиданно сошла со сцены. Спустилась в зал и, пройдя мимо нескольких рядов потрясенных зрителей, заполнивших лондонский Ройял куртс театр, подошла к каким-то двум молодым людям и надавала им пощечин. «Я не стыжусь того, что сделала, — заявила актриса журналистам после спектакля. — Вы знаете, эти оболтусы громко, с шуточками, комментировали текст моего монолога. Такое примитивное поведение в театре возмутило меня. Я не могла допустить, чтобы они помешали и следовавшей после монолога волнующей любовной сцене».

Зрители, на чьих глазах впервые за историю театра разыгрались столь бурные события, подтвердили, что молодые люди вели себя и в самом деле непристойно, сообщает агентство ЮПИ.

(«Труд»—ТАСС).

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

16 ФЕВРАЛЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА. 9.45 — Для детей. «Златовласка». Сказка. (Цв.). 10.35 — «Осень в Болдине». Лирический очерк. (Цв.). 11.15 — «Шахматная школа». 11.45 — «Приглашает Концертная студия...». 13.05 — «Помните!». Передача-репортаж. 13.45 — Программа документальных фильмов Одесской телестудии. 16.05 — Наука — сельскому хозяйству. 16.45 — Для школьников. «К тайнам живой природы». 17.45 — «Встречный план в действии». 18.10 — «Товарищ песня». 19.00 — «Мир социализма». 19.30 — Концерт артистов балета. (Цв.). 19.50 — А. Н. Островский и Н. Я. Соловьев — «Светит, да не греет». Фильм-спектакль. В перерыве — «Время» 22.45 — Поет народный артист СССР В. Норейка.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА. 18.00 — Для школьников. «Квинта «А» выходит в поиск». 18.30 — «Инициатива, опыт, соревнование». 19.00 — Концерт. (Цв.). 19.45 — «Москва». Информационная программа. 20.15 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.30 — «По велению сердца». 21.00 — Концерт по заявкам зрителей. 21.30 — «Високосный год». Художественный фильм.

ТРЕТЬЯ ПРОГРАММА. 9.35 и 11.45 — Для учащихся 3-х классов. Природоведение. 10.40 и 12.40 — Для учащихся 5-х классов. История. 13.10 и 14.00 — Для системы повышения квалификации специалистов народного хозяйства. Основы экономики и управления производством. 17.35 — Для учащихся старших классов и средних специальных учебных заведений. История. 18.15 — Для учащихся 9-х классов и средних специальных учебных заведений. Литература. Для студентов-заочников. 18.55 — Физика. II курс. 20.15 — Общая химия. I курс. 21.30 — Для поступающих в вузы. Физика.

ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА. 19.25 — «Еще раз про любовь». Художественный фильм. 21.00 — Кинопрограмма Киевской студии научно-популярных фильмов. 21.30 — Концерт мастеров искусств.

17 ФЕВРАЛЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА. 9.05 — «Гимнастика для всех». (Цв.). 9.30 — Для школьников. «Сила и грация». 10.00 — «Советская Армения». Документальный телефильм. (Цв.). 11.00 — «Музыкальный турнир». Концерт. 11.45 — «Актуальные проблемы науки и культуры». 12.15 — «Киноленты прошлых лет». 13.15 — Чемпионат мира по хоккею с мячом. Сборная СССР — сборная Норвегии. 2-й тайм. 14.15 — «Встречный план в действии». 14.30 — Играет эстрадный оркестр «Голубой экран». (Цв.). 15.00 — Программа мультфильмов (Цв.). 15.30 — «Здоровье». Научно-популярная программа. 16.00 — «Музыкальные встречи». (Цв.). 16.45 — «В мире животных». (Цв.). 18.10 — Художественный фильм «Польский альбом». 1-я серия — «Мария». 19.30 — Чемпионат СССР по хоккею. «Динамо» (Москва) — «Крылья Советов». 3-й период. (Цв.). 20.15 — «По концертным залам Москвы». 21.00 — «Время». 21.30 — Телетеатр миниатюр «13 стульев». (Цв.). 22.35 — Спортивная программа.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА. 15.00 — «Мамина школа». 15.25 — «Театр юного зрителя». Т. Паченцева, И. Миронова — «Тимур Фрунзе». Телеспектакль. 16.45 — «Справочное бюро». 17.00 — Играет квартет имени С. М. Танеева. 17.30 — «Московская школа сегодня и завтра». 18.00 — Чемпионат СССР по хоккею. «Динамо» (Москва) — «Крылья Советов». 1-й и 2-й периоды. (Цв.). 19.25 — «Танцует Малика Сабирова». 20.15 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.30 — «Горизонт». 21.30 — «Женитьба Бальзаминова». Художественный фильм. (Цв.).

ТРЕТЬЯ ПРОГРАММА. 10.40 и 12.40 — Для учащихся 7-х классов. Зоология. 11.05 — Немецкий язык. 11.40 — Английский язык. 12.10 — Французский язык. 13.15 — Классный час. Для студентов-заочников. 13.50 — Сопротивление материалов. III курс. 15.10 — Начертательная геометрия. I курс. 16.25 — Наука — сельскому хозяйству.

ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА. 18.25 — «Документальный экран». 19.25 — «Командир корабля». Художественный фильм. (Цв.). 21.00 — Концерт мастеров искусств.

ПОГОДА

16.II. Солнце: восх. 7.52, зах. 17.36. Долг. дня 9.44.

16 — 18 ФЕВРАЛЯ

Москва и Московская область — облачная погода с прояснениями, небольшие осадки, туман и гололед, температура ночью минус 4—8, днем плюс 1 — минус 3.

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ.

НАШ АДРЕС:
103792 МОСКВА К-50,
ул. Горького, 18.
Телефоны:
для справок — 299-39-06,
отдел писем — 299-42-00,
приемная редакции — 299-60-64,
издательство — 299-76-32.
Телекс: 111238.

Газета печатается в 43 городах: Алма-Ате, Баку, Барнауле, Вильнюсе, Владивостоке, Волгограде, Ворошиловграде, Воронеже, Горьком, Днепропетровске, Донецке, Запорожье, Иркутске, Казани, Кемерове, Киеве, Кишиневе, Краснодаре, Красноярске, Куйбышеве, Ленинграде, Львове, Минеральных Водах, Минске, Москве, Новосибирске, Одессе, Омске, Перми, Ростове-на-Дону, Саратове, Свердловске, Симферополе, Ташкенте, Тбилиси, Туле, Уфе, Фрунзе, Хабаровске, Харькове, Целинограде, Челябинске, Южно-Сахалинске.

Б 00010 Типография «Известий Советов депутатов трудящихся СССР» имени И. И. Скворцова-Степанова. Москва. Центр. Пушкинская пл., 5. Индекс 50130 Заказ № 558